



**MINISTERUL FINANTELOR
AL REPUBLICII MOLDOVA**

Data aplicării nr. **08-06-258**
semnăturii electronice

La nr. **06/2/6035** din **09.04.2025**

*Referitor la examinarea semnalărilor
pe platforma „reLAWed” aferente condițiilor
de salarizare a cadrelor didactice/manageriale*

Centrul Național Anticorupție

e-mail: secretariat@cna.md

Ministerul Finanțelor a examinat adresarea Centrului Național Anticorupție, nr. 06/2/6035 din 09.04.2025 cu privire la semnalările recepționate prin intermediul platformei „reLAWed”, aferente condițiilor de salarizare a cadrelor didactice/manageriale și, în limita domeniului de competență, comunică următoarele.

Reforma sistemului de salarizare în sectorul bugetar și adoptarea Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar a avut drept scop crearea unui sistem unitar, transparent, echitabil și orientat spre performanță, capabil să asigure remunerare egală pentru munca egală, în baza ierarhiei posturilor. Poziționarea în ierarhia funcțiilor în vederea stabilirii claselor de salarizare a fost efectuată în urma unei analize ample a funcțiilor în sectorul bugetar pe mai multe criterii ce țin de efortul depus, complexitatea și diversitatea muncii, condițiile de muncă, gradul de responsabilitate, etc.

Astfel, elementele noului sistem de salarizare a personalului din sectorul bugetar sunt bazate pe caracterul unitar fiind aplicate tuturor categoriilor de angajați bugetari.

Adițional, se menționează că, conform art. 12 din Legea nr. 270/2018 valoarea de referință de bază se reexaminează anual în funcție de condițiile economice din țară și de posibilitățile bugetului public național, cel puțin la nivelul prognozat al ratei inflației. Astfel, majorarea valorii de referință asigură o creștere anuală ascendentă a salariilor în sectorul bugetar.

În același timp, valorile de referință pentru calcularea salariilor angajaților pentru unele structuri/instituții din sectorul bugetar, care poartă un caracter derogatoriu au fost introduse pentru a diminua efectul noului sistem de salarizare în sectorul bugetar, cu tendința de a fi eliminate în timp, pentru asigurarea unui sistem unitar de salarizare, care să se bazeze pe principiile reglementate de Legea nr. 270/2018.

În acest sens, pentru anii 2024-2025, în materia implementării măsurilor de creșteri salariale în sistemul educațional din sectorul bugetar, se menționează:

➤ *majorarea, de la 01.01.2024 a valorii de referință derogatorii de la 2000 lei la 2300 lei, iar începând cu 01.01.2025 de la 2300 lei la 2500 lei, pentru personalul didactic, științific-didactic, științific și personalul de conducere din cadrul instituțiilor de învățământ, al organizațiilor din domeniile cercetării și inovării, conducătorii (directori și directori adjuncți) instituțiilor de educație timpurie, de învățământ primar, gimnazial, liceal și profesional tehnic, directorii/directorii adjuncți ai altor instituții de învățământ decât cele de educație timpurie, de învățământ primar, gimnazial, liceal și profesional tehnic. Astfel majorarea cumulativă a cuantumului valorii de referință menționate **constituind 25%.***

➤ prin Legea nr. 421/2023 și Legea nr. 305/2024 pentru modificarea Legii nr. 270/2018, au fost propuse modificări la art. 27 alin. (2). Astfel, ținând cont de majorarea salariului minim pe țară, începând cu 01.01.2024 de la 4000 lei la 5000 lei, respectiv de la 01.01.2025 de la 5000 lei la 5500 lei, pentru salariații din unitățile bugetare, pentru care prin aplicarea legii menționate, salariul lunar calculat pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă este mai mic decât salariul minim stabilit, aceștia beneficiază proporțional de majorarea plăților compensatorii. În acest sens, inclusiv *personalul din sistemul educațional, asupra căroră se aplică modificarea în cauză, au beneficiat de majorări ale plăților compensatorii în ultimii doi ani cu 25% (începând cu 01.01.2024) respectiv cu 10% (începând cu 01.01.2025).*

Totodată, în baza amendamentului RM nr.29/03-191 din 13.12.2024 la proiectul Legii pentru modificarea Legii nr.270/2018, amendament susținut de către Guvern, au fost operate modificări adiționale în prevederile Legii, ce vin să majoreze nivelul salarial a personalului din sectorul educației și anume:

➤ majorarea clasei de salarizare pentru funcția de „*metodist în învățământul general și învățământul profesional tehnic*” **de la 52 la 56;**

➤ majorarea gradelor didactice prin stabilirea unor sporuri în valori fixe de:

- 1 500,00 lei pentru gradul didactic doi;
- 2 800,00 lei pentru gradul didactic unu;
- 4 000,00 lei pentru gradul didactic superior.

➤ majorarea gradelor manageriale superior, unu și doi, acordate cadrelor de conducere din instituțiile de învățământ general și profesional tehnic pentru eficiența managerială, în mărime de:

- 1000,00 lei - pentru gradul managerial doi;
- 1500,00 lei - pentru gradul managerial unu;
- 2000,00 lei - pentru gradul managerial superior.

Subiectul remunerării muncii angajaților din sectorul bugetar se află continuu pe agenda Guvernului Republicii Moldova, unul din obiectivele cheie stabilite este dezvoltarea unui sistem de salarizare care să asigure un nivel adecvat de remunerare, motivare și performanță a personalului bugetar.

În acest sens, informăm că actualmente, Ministerul Finanțelor a demarat un proces larg de revizuire a sistemului unitar de salarizare din sectorul bugetar, inclusiv de reevaluare a funcțiilor bugetare. În acest context, reevaluarea funcțiilor este privită ca o primă etapă a procesului de reformă, ce va servi drept temei pentru revizuirea grilei de salarizare, iar în consecință implementarea unui sistem de salarizare transparent și atractiv. Evaluarea posturilor va permite re poziționarea funcțiilor conform noii grile de salarizare cu atribuirea claselor de salarizare ținând cont de responsabilitățile, sarcinile, efortul depus și condițiile de muncă exercitate.

Totodată, ținând cont de analiza și evaluarea realizată, urmează a fi înaintate recomandări pertinente și comprehensive de revizuire a cadrului normativ primar și secundar aferent salarizării personalului bugetar. Astfel, propunerile adiționale formulate, urmează a fi examinate în cadrul procesului de reformă salarială, în strânsă corelare cu recomandările înaintate de către experții internaționali, cu ulterioara revizuire a cadrului normativ.

Prin urmare, Ministerul Finanțelor, în funcție de rezultatele reformei salariale și a disponibilităților financiare existente va întreprinde măsurile adiționale necesare pentru a reduce gradual din discrepanțele salariale identificate la nivelul unor funcții și/sau categorii de personal din sectorul bugetar.

Secretar de Stat

Maia SAVVA

Executor: Viorica Lapotiuc
Tel.: (022)262-676
e-mail: viorica.lapotiuc@mf.gov.md